

LEHMANN & VOSS & CO KG (GROUP)

Hamburg - Germania | Fabbricazione di prodotti chimici di base, di fertilizzanti e di composti azotati, di materie plastiche e gomma sintetica in forme primarie

EVID: HO306343



Data di pubblicazione: 28 Ago 2023

Valida fino al: 28 Ago 2024

Performance di sostenibilità

- Insufficiente
- Parziale
- Buono
- Avanzato
- Eccezionale
- Punteggio medio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO



AMBIENTE



PRATICHE LAVORATIVE E DIRITTI UMANI



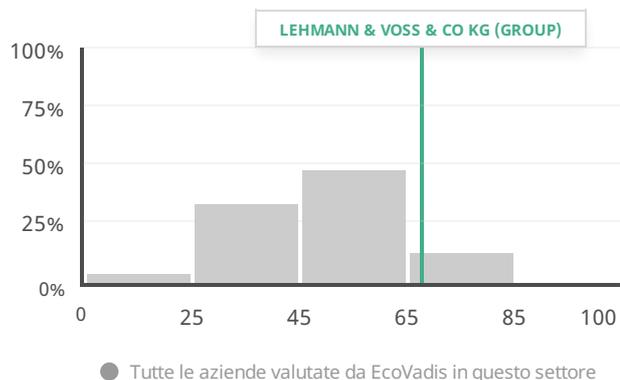
ETICA



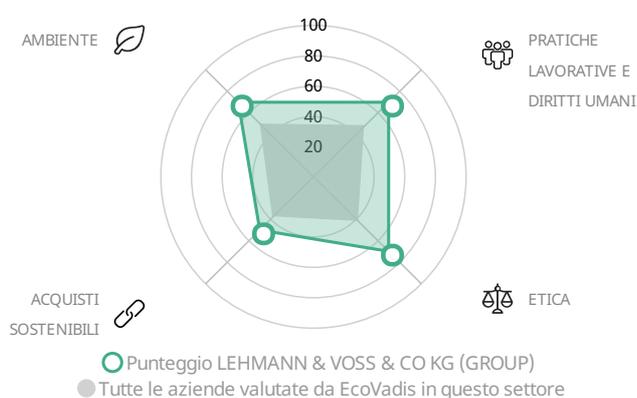
ACQUISTI SOSTENIBILI



Distribuzione del punteggio complessivo



Paragone dei punteggi dei temi



Punti di forza e aree di miglioramento



Ambiente

Ponderazione ●●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Azioni

Punti di forza

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti

Misure di controllo per prevenire la contaminazione delle acque sotterranee

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti

Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature

Tecnologie o pratiche per riciclare o riutilizzare l'acqua

Audit energetico e/o del carbonio

Comunicazione agli utilizzatori a valle sull'uso di sostanze pericolose e/o sostanze estremamente problematiche (SVHC)

Registrazione di sostanze all'ECHA

Processo formalizzato in atto per la valutazione e la documentazione dei rischi ambientali

Certificato ISO 15001

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)

Uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione

Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose

Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS) adattate al regolamento REACH

Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose

Programma di sensibilizzazione dei clienti in materia di salute e sicurezza associato ai prodotti/servizi

Risultati

Punti di forza

Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

Valore totale di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

Valore totale di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate

Rendicontazioni sul consumo idrico totale

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Segnala emissioni di gas effetto serra dell'ambito di applicazione 2

Segnala emissioni di gas effetto serra dell'ambito di applicazione 1

Reporting sul consumo totale di energia

Standard reporting on environmental issues

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Media Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Bassa Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Bassa Documentazione non probante relativa alle politiche sull'inquinamento atmosferico

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Bassa Dichiara misure sull'inquinamento atmosferico, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Media The 360° Watch has identified at least one significant controversy, fine or penalty regarding environmental issues in the last five years (see news with red downward arrow in the 360° Watch section).

Media Il monitoraggio a 360° ha identificato almeno una relazione negativa significativa su materiali, prodotti chimici e/o rifiuti.

Media Alcune rendicontazioni sulle questioni ambientali sono disponibili solo per una parte del perimetro della valutazione

Bassa

Nessuna informazione relativa alle rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti immessi nell'acqua

Bassa

Declares reporting on total weight of waste recovered, but no supporting documentation available



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Azioni

Punti di forza

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Altre azioni per garantire buone condizioni lavorative

Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)

Compensazione per orari di lavoro extra o atipici

Contratto collettivo su diversità, discriminazione e/o molestie

Contratto collettivo sulle condizioni lavorative

Contratto collettivo sulla salute e la sicurezza dei lavoratori

Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro

Formazione in materia di salute e sicurezza per i subappaltatori che lavorano nei locali

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani	
Valutazione regolare (almeno una volta l'anno) della performance individuale	
Misure preventive messe in atto per ridurre rumore e stress	
Controllo sanitario per dipendenti regolari	
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze	
Comitato di gestione sulla salute e sicurezza e sulle condizioni di lavoro	
Impostazione di un piano di carriera individuale per tutti i dipendenti	
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative	
Risultati	
Punti di forza	
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione	
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità	
Reporting RSI sulle problematiche delle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo	
Aree di miglioramento	
Politiche	
Priorità	Aree di miglioramento
Bassa	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
Bassa	Nessun target quantitativo definito in materia di salario di sussistenza
Bassa	L'ambito di applicazione dell'obiettivo del salario di sussistenza non è chiaro
Azioni	
Priorità	Aree di miglioramento
Bassa	Nessuna informazione sulla certificazione ISO 45001
Bassa	Nessuna informazione sulle misure riguardanti il salario di sussistenza
Risultati	
Priorità	Aree di miglioramento
Media	Alcune rendicontazioni sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani sono disponibili unicamente per un perimetro parziale
Bassa	Dichiara rendicontazioni sul tasso di frequenza degli incidenti, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa	Dichiara rendicontazioni sul tasso di gravità degli incidenti, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
Bassa	Dichiara rendicontazioni sul numero medio di ore di formazione per dipendente, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Punti di forza****Politiche**

Punti di forza

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche

Politica sul riciclaggio di denaro

Politica sul conflitto di interessi

Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali

Politica sulla sicurezza delle informazioni

Politica relativa a corruzione e tangenti

Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Azioni

Punti di forza

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Audit interno sul rispetto delle politiche contro corruzione e concussione

Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona

Risultati

Punti di forza

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Aree di miglioramento

Politiche

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva sulla procedura di approvazione per le transazioni sensibili (ad es. regali, intrattenimento)

Bassa

Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti



Acquisti Sostenibili

Ponderazione ●●●●

Punti di forza

Politiche

Punti di forza

Politiche standard sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Azioni

Punti di forza

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

Risultati

Punti di forza

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Azioni

Priorità Aree di miglioramento

Media

Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi dei rischi RSI (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media

Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media

Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Bassa

Dichiara di eseguire una valutazione formale sui progressi dei fornitori in relazione al programma di conformità REACH, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione a supporto

Risultati

Priorità Aree di miglioramento

Alta

Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Risultati del monitoraggio a 360°

30 Mag 2022 | <http://www.european-coatin...>



Evaluation of marketing prospects for a green silica filler

Brisil Technologies and Lehmann & Voss & Co. have signed an agreement to evaluate the commercialisation prospects of a silica filler derived from biomass. The evaluation relates to elastomer applications and is limited to Europe. The silica filler is "precipitated silica", which Brisil extracts from rice husk ash using a residue-optimised chemical process

20 Gen 2021 | <https://www.insblue.com.cn...>



In 2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

On 20/01/2021, Lehvoss (Shanghai) Chemical Co., Ltd was fined RMB 3,000 by the Changning District Emergency Management Bureau because it changed the company name and main person in charge after obtaining the hazardous chemicals business license, but failed to apply for changing the company name and main person in charge of the hazardous chemicals business license within 20 working days as required.

7 Ago 2023 |



No records found for this company on Compliance Database

Ambiente Pratiche Lavorative e Diritti Umani Etica Acquisti Sostenibili

Commenti specifici

- Nessun record trovato nel database di rischio e conformità di terze parti.
- L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni ambientali.
- L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni etiche.
- L'azienda dimostra un sistema avanzato di gestione delle questioni relative alla pratiche lavorative e ai diritti umani.
- Dall'ultima valutazione, il punteggio complessivo è aumentato grazie alla pubblicazione di ulteriori relazione sulla sostenibilità.
- Mancanza di rendicontazioni sui KPI concernenti le questioni relative agli acquisti sostenibili.

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- (1) Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione.
- (2) La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- (3) Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e alle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- (4) La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non deve essere:
 - (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o
 - (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- (5) Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere:
 - (i) usate da parti terze nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né
 - (ii) ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- (6) Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento selezionato può essere utilizzata ai fini dei prestiti connessi a ESG e prodotti simili.